

人事評価 Service

L GWAN-ASP に対応した、自治体専用人事評価

目標管理(業績評価)

組織目標や個人目標の設定から達成度評価までのワークフロー、評価結果の集計や調整、本人への評価結果のフィードバックまで、全てのプロセスをシステム化

人事評価(能力管理)

業績、能力など複数の要素の「人事考課表」をシステム化。職種や等級ごとに評価シートを作り分けることができ、さらに複数の評価要素を組み合わせて昇給や賞与評価が可能

スキル管理

個人が保有すべきスキルを整理したリストから、個人のスキルを客観的に自己評価することで、スキルの過不足を見える化

研修管理

個人の研修受講履歴の管理のほか、受講の申し込みや承認、教育担当部門での受付処理、受講後のアンケート実施やレポート提出などの事務処理が可能

タレント分析

キャリア管理やスキル管理などのデータ項目を組み合わせることで色々な角度から分析し、労務構成や配置・育成状況などの確認が可能

キャリア管理

個々の職務経歴書を作成し、システムに登録することで分類整理や検索しやすくすることでキャリアの見える化が可能

本サービスは、平成28年度から施行された地方公務員の人事評価制度を包含し、さらに民間で活用されるタレント分析機能を提供することで、効率的な制度導入とより実効力のある制度運用を支援します。



人事評価業務の効率化

目標管理・人事評価・人材育成の一連のプロセスをシステム内で統合管理することで、職員個々の能力や実績などを的確に把握し、適材適所の人材配置やメリハリのある給与処遇を実現。



制度体系や運用形態に適合

一般的な人事評価業務で利用する機能を網羅しているため、標準機能だけでほとんどの制度体系や運用形態に適合できます。また、制度改定や運用見直しがあってもパラメータの変更だけで対応可能です。